

経営体制に関するSDGsの取組評価

No	カテゴリ	取組レベル	チェック	項目	具体的な取組内容 ※現在取り組んでいる内容を記載してください。	拳証データ①
1	人権・労働	基本		差別・ハラスメントの禁止	<ul style="list-style-type: none"> ・ハラスメントを防ぐためのルール作りの実施 ・人権教育の実施 ・相談体制の構築 <p>【法令遵守確認事項】 ※以下の事項が実施できているかご確認ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職場におけるパワハラ防止措置を講じることの義務 ・職場におけるセクハラ、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントに対する雇用管理上の措置を講じることの義務 	
2		基本		人材育成	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員のリスクリングのための研修機会を提供している、または研修費用を全部又は一部負担している。 ・若手や中途社員向けにメンター制度を整備している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。 ・適切な人事評価・処遇改善を行っている。 	
3		基本		多様な働き方の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働を是正するため、従業員の勤務時間の管理に取り組んでいる。 ・テレワークの推進やフレックスタイム制、時差出勤制度など多様な勤務体制の整備に取り組んでいる。 ・札幌市ワーク・ライフ・バランスplus企業認証制度に認証されている。 <p>【法令遵守確認事項】 ※以下の事項が実施できているかご確認ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・常時10人以上の労働者を使用する使用者は就業規則の作成及び労働者への周知が義務 ・労働時間の客観的な記録による把握が義務 	
4		基本		ダイバーシティ経営の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・産休、育休、介護休暇、乳幼児の看護休暇をはじめとした各種の休暇規定を策定し、適切な期間の休暇を認め、従業員に取得を推進している。 ・定年を設けない又は定年後も就労が可能な状況にあり、従業員が希望すれば働ける環境を提供している。 ・育児や介護等を理由に退職した従業員の復職を制度化している。 ・女性の活躍推進や女性の役員登用などに取り組んでいる。 ・札幌市LGBTフレンドリー指標制度に登録されている。 	
5		基本		健康を意識した企業経営	<ul style="list-style-type: none"> ・定期健康診断の受診率が実質100%または受診勧奨に取り組んでいる。 ・ストレスチェックなど安全で衛生的な労働環境の整備や労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるような施策を実施している。 ・従業員の食生活の改善、運動機会の増進、がん対策、受動喫煙対策など健康増進や生活習慣病予防に取り組んでいる。 ・健康経営優良法人認定制度に認定されている。 ・札幌市食育サポート企業に登録されている。 	

No	カテゴリ	取組レベル	チェック	項目	具体的な取組内容 ※現在取り組んでいる内容を記載してください。	拳証データ⑩		
6	環境	重点項目	基本	3Rの推進、廃棄物の管理	<ul style="list-style-type: none"> ・ごみを減らし、資源を有効的に繰り返し使うため、発生抑制(リデュース)、再使用(リユース)、再生利用(リサイクル)に取り組んでいる。 ・事業活動から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 			
7			基本	脱炭素①(基礎)	<p>省エネに関する取組内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クールビズ・ウォームビズ、こまめな節電運動を実施している。 ・省エネな照明機器・事務機器・空調機器を導入している。 ・低公害車・EV・燃料電池車等を導入している。 			
8			応用	脱炭素②(発展)	再エネに関する取組内容	再エネの利用状況	<input type="checkbox"/> 再エネを利用していない <input checked="" type="checkbox"/> 再エネを利用している 再エネの利用状況: <ul style="list-style-type: none"> ・社内の消費電力の一部に再生可能エネルギーを利用するよう契約している。 ・太陽光パネルを設置し、発電した電力を自社で利用している。 	
						自社の使用電力に対する再エネの割合	<input type="checkbox"/> 自社の使用電力に対する再エネの割合を把握していない <input checked="" type="checkbox"/> 自社の使用電力に対する再エネの割合を把握している 自社の使用電力に対する再エネの割合: 〇% 全使用電力〇kWh/年のうち、再エネ発電量〇kWh/年。	
8	応用	脱炭素②(発展)	温室効果ガス排出量の削減に向けた取組	排出量の把握	③.scope1(燃料の燃焼による自社が直接排出した温室効果ガス)及びscope2(自社が購入・使用した電力、熱などのエネルギー起源の生産による間接排出した温室効果ガス)の排出量を把握している			
				排出量の公表	②.排出量を公表している			
				現在の排出量	現状 : 〇〇 年 排出量: 〇〇 t-CO2/年			
				数値目標	目標年: 〇〇 年 排出量: 〇〇 t-CO2/年			
				今後の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・社用車の一部を水素自動車に置き換える。 ・再エネの発電量を増やし、再エネ由来のJクレジットを創出する。 			
				9	応用	環境マネジメントシステム	<ul style="list-style-type: none"> ・ISO14001を取得している ・さっぽろエコメンバー レベル3に登録されている ・エコアクション21を取得している。 	
10	応用	サステナビリティに関連するファイナンスの取組	<ul style="list-style-type: none"> ・グリーンローンやサステナビリティ・リンク・ローン、ポジティブ・インパクト・ファイナンス等を活用した資金調達により、環境面等で持続可能な経済活動に取り組んでいる。 					

No	カテゴリ	取組レベル	チェック	項目	具体的な取組内容 ※現在取り組んでいる内容を記載してください。	拳証データ①
11	事業	基本		不正防止	<ul style="list-style-type: none"> ・汚職・贈収賄の禁止、不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員教育を実施している ・個人情報の適切に管理し、取扱いに関する研修を年に1回行っている 	
12		基本		製品・サービスの安全性	<ul style="list-style-type: none"> ・自社の製品・サービスの安全性を確保するためのチェック体制を構築している。 ・品質の向上や新たな技術の開発等を実施している。 	
13		応用		サプライチェーン管理	<ul style="list-style-type: none"> 事業活動における、資源の調達や在庫管理、物流などのプロセスにおいて、 ・サプライヤーや事業パートナー等に対して、環境や社会に配慮された製品・サービスを納入することを要請している ・自社製品の製造工程の見直し等により、配送網におけるCO2排出量の削減に寄与する等、環境負荷の低減を図っている。 	
14		応用		環境配慮・社会課題解決	<ul style="list-style-type: none"> ・省エネルギー、再生可能エネルギー促進、廃棄物削減、海洋プラスチック汚染防止など、大気、水質、土壌の汚染防止や浄化につながる技術や製品を提供している ・高齢者、障がい者、外国人、その他社会的弱者が使いやすいよう配慮した製品・サービスを提供している ・フェアトレード商品を取り扱うなど、国際貢献につながる製品・サービスを提供している 	

No	カテゴリ	取組レベル	チェック	項目	具体的な取組内容 ※現在取り組んでいる内容を記載してください。	拳証データ⑩
15	組織体制	基本		経営理念	・経営理念、経営方針を明文化し、従業員や関係者に共有している	
16		基本		法令遵守	<ul style="list-style-type: none"> 一般的な法令遵守(コンプライアンス)の考え方が社内に十分浸透するよう、役職員に研修している。 一般的な法令遵守(コンプライアンス)が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールが整備されている。 事業内容に関連する資格、届出、認可、許可及び関連する法に準じた対応を適切に行っている。 <p>【法令遵守確認事項】 ※以下の事項が実施できているかご確認ください。</p> <ul style="list-style-type: none"> 決算書の作成を行っている 税の申告を行っている 労働者を雇っている場合、事業主は労働保険に加入している 被保険者1人以上の法人事業所、常時従業員5人雇用している個人事業主は社会保険に加入している 最低賃金を下回る従業員がいない 	
17		基本		リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> 避難行動計画や事前防災対策を推進している BCP計画を策定している 企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制を整備している 法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している 	
18		基本		事業継続	<ul style="list-style-type: none"> 人材の確保・定着のため、福利厚生を整備するとともに、社内のコミュニケーション体制の構築が図られている。 従業員のリスクリングの推進といった研修・能力開発の機会の充実に取り組んでいる。 従業員の奨学金返還を支援している。 デジタル技術を導入し、生産性の向上に取り組んでいる。 	
19		応用		公正な事業体制	<ul style="list-style-type: none"> 物価変動等に伴う賃金引き上げや生産性向上に基づく賃金体系の見直しに取り組んでいる。 原材料や製造コストの上昇を踏まえ、適正な価格設定(価格交渉・価格転嫁)を行っている。 「パートナーシップ構築宣言」に登録している。 従業員の提案を積極的に取り入れるなど、従業員のモチベーションの向上に努めている。 	
20	応用		事業承継	<ul style="list-style-type: none"> 自社内で事業承継に関する検討を実施している 次世代の経営者育成に向け、独自の育成プログラムを構築している。 金融機関やコンサルタントなどと事業承継に向けた検討を開始している。 		

No	カテゴリ	取組レベル	チェック	項目	具体的な取組内容 ※現在取り組んでいる内容を記載してください。	拳証データ④
21	社会貢献・地域貢献	基本		社会貢献活動	<ul style="list-style-type: none"> ・学校・地域活動団体への支援、ボランティアなど社会貢献活動に参画している。 ・非営利団体等への寄付を行っている。 ・さっぽろまちづくりスマイル企業認定制度に認定されている。 ・さっぽろマチトモパートナー企業認定制度に認定されている。 	
22		基本		地域への配慮	<ul style="list-style-type: none"> ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、地域住民との対話・事業見学会の機会を設けている。 ・事業がもたらすネガティブな影響を軽減するため、住民説明会や事業地域への社会貢献活動などを実施している。 	
23		応用		社会的責任	<ul style="list-style-type: none"> ・具体的なCSR活動に取り組み成果を出している。 ・CSR報告書をHP等で公開している。 ・CSRの専門部署を設置している。 	
24		応用		地域資源	<ul style="list-style-type: none"> ・地産地消を推進し、地元産の原材料を優先的に使用している。 ・地域特産品の認知度向上、ブランド化に取り組んでいる。 ・事業活動を通じて札幌の文化振興、産品販促、観光促進に取り組んでいる。 ・雪を資源として事業に利活用している。 	
25		応用		官民連携の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・札幌市が実施する●●イベントや▲▲展示会等に参加・出展し、地域活性化に取り組んでいる。 ・魅力的なまちづくりや経済活性化のため、札幌市と事業連携協定を締結し、協働して○○の支援に関わっている。 	